

Stampa Intero Modello in data : 7/3/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10790 - BARLETTA ANDRIA TRANI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/03/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	L'IRAP RELATIVA ALLE COMPETENZE STIPENDIALI DI DICEMBRE 2012 E' STATA PAGATA A GENNAIO 2013.															
Data	25/06/2013 11:18															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/03/2014 01:22:02

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	121.206	144.833	133.878	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	6.988	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	40.194	86.637	95.034	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	13	13	11	DIRIGENTI	831.906	1.080.116	1.225.994	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	65	66	61	CATEGORIA D	1.149.721	2.056.416	2.114.095	CATEGORIA D	0	75.780	0
CATEGORIA C	86	88	78	CATEGORIA C	1.256.974	2.249.820	2.224.866	CATEGORIA C	0	51.340	2.053
CATEGORIA B	61	64	64	CATEGORIA B	1.272.390	1.614.916	1.570.246	CATEGORIA B	0	23.468	1.204
CATEGORIA A	6	17	16	CATEGORIA A	124.276	372.073	348.054	CATEGORIA A	0	3.765	0
PERSONALE	16	0	0	PERSONALE	290.988	35.975	0	PERSONALE	0	0	0

CONTRATTISTA		CONTRATTISTA		CONTRATTISTA	
--------------	--	--------------	--	--------------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	0	6	7	RESTANTE PERSONALE	141.829	31.147	220.420	RESTANTE PERSONALE	0	0	9.000
Totale	249	256	239	Totale	5.229.484	7.671.933	7.932.587	Totale	0	161.341	12.257
				Tabella 14	2.302.364	3.925.716	4.221.709				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.531.848	11.597.649	12.154.296				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/03/2014 01:22:02

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	121.206	137.845	133.878	40.018	45.141	47.271	81.188	92.704	86.607	0	6.988	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,5	1	1	80.792	86.637	95.034	46.229	52.182	46.182	34.563	34.455	48.852	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	9,43	12,92	12,17	88.188	83.622	100.767	46.839	46.475	46.539	41.349	37.147	54.228	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	35,29	64,5	62	32.577	30.708	34.098	26.852	25.798	26.017	5.725	4.910	8.082	0	1.010	0	0	165	0
CATEGORIA C	48,65	84,58	83,14	25.839	25.992	26.736	23.649	22.857	22.971	2.190	3.135	3.765	0	580	25	0	26	0
CATEGORIA B	52,82	63,08	63,83	24.091	25.228	24.580	22.788	22.451	22.290	1.303	2.777	2.290	0	258	8	0	114	11
CATEGORIA A	6	16,67	17	20.713	22.098	20.474	19.685	18.660	18.284	1.028	3.439	2.190	0	173	0	0	53	0
PERSONALE CONTRATTISTA	14,25	1,92	0	20.420	18.770	0	16.602	15.211	0	3.818	3.559	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	6	0,67	6,21	23.638	46.721	34.054	22.589	45.264	22.810	1.050	1.457	11.244	0	0	0	0	0	1.450
Totale per Istituzione	173,94	246,33	246,35	30.065	30.490	32.151	24.703	24.688	24.590	5.362	5.801	7.561	0	570	10	0	85	39

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/03/2014 01:22:02

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	14	30	36	0	1	0	4	1	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	8	18	17	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	13	13	11	5,15	22,62	29,09	0,62	0,62	3	0,85	2,92	0,73
CATEGORIA D	65	63	60	13,38	21,97	27,15	3,26	4,13	6,18	3,85	13,35	11,55
CATEGORIA C	88	90	78	13,11	18,94	29,24	8,52	5,92	5,41	3,72	13,81	11,64
CATEGORIA B	61	64	64	23,66	23,77	25,44	5,95	5,89	6,78	7,21	12,56	11,17
CATEGORIA A	6	17	16	30,17	25,94	30,06	7,17	12,53	12,44	0,83	5,53	6,31
PERSONALE CONTRATTISTA	16	0	0	28,56	0	0	3,38	0	0	6,25	0	0

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	0	6	7	0	0	21	0	5	5,71	0	2,83	4,43
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	251	255	238	16,71	21,15	27,47	5,7	5,58	6,3	4,53	11,91	10,33

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/03/2014 01:22:02

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	17.767	25.064	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	17.767	6.266

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	168	163	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.204	549.854	896.315	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.901	3.273	5.499
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	31	36	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.212	68.260	120.736	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.803	2.202	3.354

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta provinciale n. 52 del 08/08/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	3	2	0	0	0	0	3	2
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	17	19	0	0	0	0	17	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	16	10	0	0	2	1	18	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	25	12	0	0	0	0	25	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	11	0	0	0	2	13	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9	3	1	0	0	0	10	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	54	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	68	11	3	0	0	0	0	11	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	33	11	0	0	0	0	0	11	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	5	2	0	0	0	0	5	2
TOTALE :	462	152	81	1	0	2	3	155	84

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	11	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	19	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	35	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	3	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	3	4	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	4	0	0	0	6	5	2	1	0	0	0	0	1	0	19

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	19	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	2	0	3	3	4	5	-	-	7	2	1	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	12	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	7	8	6	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	5	2	1	1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	63	44	8	2	11	7	4	5	32	5	11	11	23	10	3	0	0	0	0	0	239

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	4	9	5	4	3	2	1	2	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	36

POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	1	2	5	4	8	3	0	1	-	-	-	-	29
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	4	2	7	5	7	2	3	3	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	5	7	5	3	3	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	5	1	2	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	0	-	-	3	0	2	0	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	7	0	1	0	1	0	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	2	0	4	4	16	15	21	17	19	10	16	9	35	10	28	13	14	6	0	0	0	0	239

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	0	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	1	1	1	4	3	1	10	13	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	12	8	1	2	2	0	-	-	-	-	29

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	0	1	1	1	-	-	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	16	0	3	1	2	4	1	2	3	5	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	2	9	10	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	7	2	-	-	1	0	-	-	1	0	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	2	1	7
Totale	37	7	62	24	9	7	11	15	6	9	30	22	239

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	39
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	113	40	23	7	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	9	0	200
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	99	68	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	185
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	53	73	0	35	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	166
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	64	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	73

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	27	0	18	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	51
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	101	27	12	4	-	-	17	0	-	-	7	3	-	-	-	-	5	0	176
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	21	24	1	4	-	-	-	-	1	16	5	5	-	-	-	-	1	1	79
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	66	0	55	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	43	14	47	0	16	5	0	30	161	5	5	-	-	-	-	8	2	404
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	53	3	11	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	0	1	101
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	109	0	7	-	-	-	-	0	142	1	7	-	-	-	-	0	16	310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	381	461	33	119	0	3	19	9	10	49	129	33	-	-	-	-	19	55	1.320
POSIZIONE ECONOMICA C5	490	344	174	47	-	-	71	27	19	0	28	0	1	0	-	-	6	12	1.219
POSIZIONE ECONOMICA C4	74	0	12	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5	0	94

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	51	0	3	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C2	157	117	0	17	-	-	0	31	139	119	21	15	-	-	-	-	5	6	627
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	711	337	99	70	2	0	40	0	31	198	88	58	0	1	-	-	32	48	1.715
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	384	303	27	242	21	73	49	33	6	1	20	5	-	-	-	-	1	7	1.172
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	93	0	2	0	-	-	28	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	98	0	8	0	123	0	15	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	248
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	320	87	97	21	-	-	33	24	-	-	14	1	-	-	-	-	3	3	603
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	21

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	237	69	33	3	-	-	17	171	33	12	22	5	-	-	-	-	10	2	614
POSIZIONE ECONOMICA A5	77	57	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	2	142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	347	0	195	0	-	-	87	0	-	-	13	0	-	-	-	-	2	0	644
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	111	36	39	1	-	-	-	-	-	-	18	13	-	-	-	-	1	14	233
Totale	4.228	2.311	842	657	146	92	381	295	273	698	408	164	1	1	-	-	124	173	10.794

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	-	-	47.271
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	6.203	-	-	-	46.182
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62	206.560	-	1.201	34.810	443	-	-	243.014
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	84	279.855	-	-	43.350	-	-	-	323.205
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	18.404	17.047	-	-	-	177.164
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	3.781	5.074	-	-	-	65.540
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.187	-	-	-	29.698

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	132.554	-	1.518	15.522	-	-	-	149.594
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	2.301	6.376	-	-	-	59.432
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	-	5.223	-	-	-	55.978
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	121.691	-	609	8.767	-	-	-	131.067
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	9.318	-	-	-	82.332
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	4.020	7.790	-	-	-	78.422
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	408	719.395	-	611	63.808	-	-	-	783.814
POSIZIONE ECONOMICA C5	343,57	627.054	-	41.656	56.115	-	1.525	-	726.350
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	17.782	5.028	-	-	-	65.050
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	-	66.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	106	175.941	-	-	15.145	232	528	-	191.846
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	488,1	791.073	-	4.333	66.586	-	-	-	861.992
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	314	520.151	-	81.741	49.892	-	522	-	652.306

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	48	79.513	-	92	6.877	-	-	-	86.482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	60	95.718	-	1.622	7.357	-	-	-	104.697
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	155	242.947	-	19.018	21.985	-	-	-	283.950
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	101	1.561	-	-	-	20.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	165	236.175	-	-	19.833	-	-	-	256.008
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	87.698	-	3.172	7.627	-	-	-	98.497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	144	195.775	-	-	16.548	-	-	-	212.323
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	74,5	130.704	-	-	10.909	-	-	-	141.613
Totale	2.956,17	5.329.192	-	201.962	525.918	675	2.575	-	6.060.322

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	49.808	12.916	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	291	0	0	34.164	8.065	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.501	0	0	201.514	119.984	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2.034	0	0	238.309	78.926	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.063	0	0	47.869	0	3.086	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	0	0	1.224	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	11.317	0	611	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	994	0	0	53.482	0	3.086	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	25.681	0	1.240	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	381	0	0	14.323	0	1.212	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	673	0	0	14.080	0	3.114	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	685	0	0	19.809	0	1.557	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	22.052	0	1.850	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.369	4.443	0	58.232	550	20.991	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.704	5.547	0	0	0	15.481	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	317	2.222	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	0	0	0	0	1.642	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.320	0	0	0	0	4.828	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.897	10.435	0	0	0	22.206	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.900	0	0	0	0	12.217	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	596	0	0	0	0	1.872	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	718	0	0	0	0	2.354	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.823	0	0	0	0	5.960	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	467	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.772	0	0	0	0	6.379	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	658	0	0	0	0	1.939	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.469	0	0	0	0	4.639	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.062	0	0	0	0	3.654	0
TOTALE	39.711	22.647	0	790.640	220.441	123.180	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	23.470	0	0	0	171	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.332	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	6.386	0	0	0	0	1.207	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	7.501	0	0	0	0	2.413	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	473	780	0	0	0	0	0	2.001	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	2.766	1.025	0	0	0	0	0	239	1.520
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	195	52	0	0	0	0	86	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.062	451	36	0	0	0	0	308	27
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.048	992	0	0	0	0	0	154	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.767	666	1.894	0	0	0	0	171	885
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	1.034	0	6.212	2.192	626	0	0	0	0	325	751
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.171	1.644	2.023	0	0	0	0	246	359
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	2.390	782	1.032	0	0	0	0	342	228

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	19.319	0	46.328	15.468	24.094	0	0	0	0	5.099	28.312
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	15.672	0	22.610	22.798	1.865	0	0	0	0	7.924	22.679
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	8.062	0	1.182	1.820	0	0	0	0	0	137	3.951
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	1.152	0	2.372	1.206	9.493	0	0	0	0	239	1.806

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	7.993	4.021	0	0	0	0	0	1.775	2.305
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	28.317	0	27.244	6.238	3.081	0	0	0	0	4.158	26.794
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5.402	0	1.923	12.627	516	0	0	0	682	4.307	4.251
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1.730	0	2.579	1.682	0	0	0	0	0	2.901	15.646

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3.152	0	1.151	2.432	0	0	0	0	0	835	4.679
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.337	0	5.839	5.409	121	0	0	0	0	1.937	8.280
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.253	0	0	336	0	0	0	0	0	64	763
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	273	0	0	0	0	0	0	0	0	86	1.851

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	1.512	4.897	227	0	0	0	0	2.318	3.079
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	2.441	0	0	0	0	0	613	759
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	830	0	0	0	0	0	0	0	0	2.802	21.084
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	65.091	0	0	0	0	0	0	0	0	9.000	0	0
TOTALE	65.091	89.533	0	139.622	90.102	58.947	23.470	0	0	9.682	49.190	150.009

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	86.607
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	48.852
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	330.592
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	329.183
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	55.272
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	7.199
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12.460
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60.446
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29.496
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22.299
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29.007
POSIZIONE ECONOMICA D3	27.494
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.176
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	228.205
POSIZIONE ECONOMICA C5	119.280
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.790
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.371
POSIZIONE ECONOMICA C2	22.242
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	134.370

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	45.825
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	27.006
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	15.321
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31.706
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.022
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.819
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20.184
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.410
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30.824
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	78.807
TOTALE	1.872.265

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	87.598
EROGAZIONE BUONI PASTO	96.431
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.389
COPERTURE ASSICURATIVE	42.802
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	25.064
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	896.315
ALTRE SPESE	45.109
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	120.736
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	16.725
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.264.845
IRAP	584.102
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	80.091
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	40.003
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	9.597
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.898
Totale	4.221.709
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Euro 80.091,37 rimborso effettuato all'ordine del Comune di Bari	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Ministero per i beni e le attività culturali E 22,252,23; Comune di Candela E 14,546,52; Consorzio ATO BA/4 E 3,203,85	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.330	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	833.078	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-17.753	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	816.655	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	202.723	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	200.544	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	46.130	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.248	0
totale Risorse variabili Fondo unico	444.149	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	114.793
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	275.406
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	390.199

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	276.100
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	223.846
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	90.491
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	77.445
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	202.723
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	870.605
Totale	1.260.804	1.260.804

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	785.429	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-30.935	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	754.494	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	105.392	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	105.392	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	580.380
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	174.114
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	754.494
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	105.392
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	105.392
Totale	859.886	859.886

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6060322	8064707	Gli importi confluiti in altre spese (personale cessato prima del 31/12/2011) non possono essere disgiunti da quelli delle spese per personale ancora in servizio/cessato successivamente, perchè caricate su un unico capitolo di bilancio, quello del Settore di appartenenza del dipendente.
Totale T13	1872265		
Assegno T14	87598		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	96431	96431	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17389	17389	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	42802	42802	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	25064	25064	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	896315	896315	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	120736	120736	
L110 - ALTRE SPESE	45109	1547	Gli importi confluiti in altre spese (personale cessato prima del 31/12/2011) non possono essere disgiunti da quelli delle spese per personale ancora in servizio/cessato successivamente, perchè caricate su un unico capitolo di bilancio, quello del Settore di appartenenza del dipendente.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	16725	16725	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2264845	2264845
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	584102	584102
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80091	80091
TOTALE GENERALE	12209794	12210754
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55498	55498
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12154296	12155256

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06931240722

Codice Fiscale : 06931240722

Telefono : 008831976310

Fax : 008831978029

Email : personale@provincia.bt.it

Via : PIAZZA SAN PIO X

Numero Civico : 9

C.A.P. : 76123

Città : ANDRIA

Provincia : BT

Codice Catastale : A285

Popolazione residente : 391770

Superficie(Kmq) : 1542.95

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.barletta-andria-trani.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DIGIESI	NICOLA	008831976310	008831978029	n.digiesi@provincia.bt.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VERONICO	LETIZIA	008831976328	0	l.veronico@provincia.bt.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	163
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	36
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2823
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Tra gli incarichi di cui alla domanda 7 in scheda informativa 1 e tra le spese di tabella 14 sono stati computati n. 149 educatori e assistenti alla comunicazione LIS per un totale di 684.472 euro, costi sostenuti oltre che con risorse interne, anche con risorse regionali e del Fondo Nazionale Politiche Sociali.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	4
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	3
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	3
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MADDALO	VINCENZO	vincenzo.maddalo@pec.giustizia-tributaria.it
ANGIULI	RAFFAELE	studioangiuli@legalmail.it
VALENTINO	SABRINA	sabrina.valentino@pec.commercialisti.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.05
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/04/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1029898
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1260804
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+12624
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+202723
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1219997
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 1260804 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1219997)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		276100
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	14	12500
	3	11000
	3	9000
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	77445
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>La non coerenza tra il valore teorico e il fondo effettivo 2012 (pari ad euro 40.807,00) è dovuta all'incremento di parte stabile ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999, effettuato nell'anno 2011 a seguito dell'accesso al fondo di n. 16 operai agricoli ricontrattualizzati (ai quali in precedenza si applicava un contratto di natura privatistica), fermo restando comunque la riduzione del fondo medesimo a seguito di personale cessato ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010 operata sulla base delle cessazioni effettive senza ricorrere al calcolo di cui alla circolare 12 della RGS (giusta verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 34 del 20/09/2013, prot. n. 53467 del 23/09/2013, depositato agli atti di ufficio) - Non sono state effettuate progressioni orizzontali nell'anno 2012 - La produttività non è stata ancora erogata in quanto non è stato completato il processo di valutazione dei dipendenti. - Il finanziamento della spesa per posizioni organizzative di cui al rigo 9 include n. 1 incarico di AP di euro 16.000,00 annui.</p> <p>L'Ente ha provveduto a rideterminare la consistenza del fondo personale non dirigente anno 2012, limitatamente alla quantificazione degli incentivi alla progettazione ex art. 92 D.lgs. 163/2006, giusta verbale Collegio dei revisori n. 60 del 19/02/2014 prot. n. 10662 del 19/02/2014.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	785429
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	859886
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	7.14
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+130537
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	859886
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 859886 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 859886)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	43011
	4	41011
	7	38011
	3	32011
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Fondo tiene conto di n. 2 Dirigenti cessati per mobilita (il 01/07/2012 e il 4/09/2012) e secondo gli orientamenti dell'Aran, la riduzione del fondo e stata effettuata al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza di tutti gli uffici temporaneamente privi di titolare.</p> <p>L'Ente ha provveduto a rideterminare la consistenza del fondo personale dirigente anno 2012,limitatamente alla quantificazione degli incentivi alla progettazione ex art. 92 D.lgs. 163/2006, giusta verbale Collegio dei Revisori n. 61 del 19/02/2014 prot. n. 10667 del 19/02/2014.</p> <p>Si precisa che l'importo di cui al punto 6) è composto dalle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euro 105.392 a titolo di incentivi alla progettazione ex art. 92; - Euro 25.145 a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti che ricoprono incarichi ad interim alla luce delle predette cessazioni, ai sensi dell'art. 27, comma 9 del CCNL 23/12/1999.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori